|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | | | | **РЕШЕНИЕ №** | | | | | 1 | |  | | | |
| **Комиссии по проведению специальной оценки условий труда** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| муниципальное образовательное учреждение | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| средняя общеобразовательная школа | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (наименование организации) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| г. Ярославль | | |  | | | | | |  | | от | | | | | |  |
|  | |  | | | | | | |  | |  | | | | | |  |
| **Комиссия в составе** | | | | | | | | | |  | | |  | | |  |  |
| **Председателя:** | | | | | | | | | |  | | |  | | |  |  |
| директор ОК № | | | | | | | | | |  | | |  | | | |  |
| **Членов комиссии:** | | | | | | | | | |  | | |  | | | |  |
| заместитель директора, руководитель ЦО – школа № | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| заместитель директора, руководитель ЦО – школа № | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| заместитель директора, руководитель ЦРР – ДС № | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| заместитель директора, руководитель ЦРР – ДС № | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| ответственный по охране труда, учитель химии | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| уполномоченный по охране труда | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| председатель первичной профсоюзной организации | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
| **На основании** постановления мэрии города Ярославля от № «О реорганизации муниципальных образовательных учреждений»; утвержденного штатного расписания муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС №», вступающего в силу с даты завершения процедуры реорганизации; приказов директора МОУ СОШ «ОРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС №, статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями от 23.06.2014, 13.07.2015, 01.06.2016, 27.12.2018, 27.12.2019, 30.12.2020, 28.12.2022, 24.07.2023) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **УСТАНОВИЛА** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Должность | | | Директор | | | | | | | | | | | | | |
|  | переименована на | | | Директор образовательного комплекса | | | | | | | | | | | | | |
|  | Должность | | | Рабочий | | | | | | | | | | | | | |
|  | переименована на | | | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | |  | | | | | | | | | | | | | |
| **Согласно статье 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ комиссия установила:**   1. реорганизация работодателя – юридического лица и переименование вышеназванных должностей не повлекло за собой изменение технологического процесса, замену производственного оборудования; изменение состава применяемых материалов и (или) сырья; изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты; 2. реорганизация работодателя – юридического лица повлекла ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; 3. произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве.   **Согласно статье 8 п. 4 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ** специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.  Комиссия установила необходимость проведения очередной и внеплановой специальной оценки условий труда. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| В связи с вышеуказанным, **комиссия РЕШИЛА** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Провести очередную специальную оценку условий труда в | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр развития ребенка – детский сад № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | На рабочих местах по соответствующим должностям: | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Индивидуальный | | | | Профессия/должность | | | | | | | | | | | | |
|  | номер рабочего места | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | 6 | | | | Учитель–логопед | | | | | | | | | | | | |
|  | 7 | | | | Музыкальный руководитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 8 | | | | Инструктор по физической культуре | | | | | | | | | | | | |
|  | 9 | | | | Педагог-психолог | | | | | | | | | | | | |
|  | 10 | | | | Социальный педагог | | | | | | | | | | | | |
|  | 11 | | | | Старший воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12А | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-1А(12А) | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-2А(12А) | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-3А(12А) | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-4А(12А) | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-5А(12А) | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | Провести специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр развития ребенка – детский сад № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | по должности | | | | заместитель директора | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | Провести очередную специальную оценку условий труда в | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр образования – школа № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | На рабочих местах по соответствующим должностям: | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Индивидуальный | | | | Профессия/должность | | | | | | | | | | | | |
|  | номер рабочего места | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | 10А | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 10-1А(10А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 10-2А(10А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 11А | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 11-1А(11А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 11-2А(11А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12А | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-1А(12А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 12-2А(12А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 13А | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 13-1А(13А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 13-2А(13А) | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 14 | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 15 | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 16 | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 17 | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 18 | | | | Учитель | | | | | | | | | | | | |
|  | 19 | | | | Воспитатель | | | | | | | | | | | | |
|  | 20 | | | | Педагог-психолог | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |
|  | Провести специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр образования – школа № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | по должностям | | | | заместитель директора | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | советник директора по воспитанию | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | социальный педагог | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | педагог-организатор | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | методист | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | вахтер | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Провести специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр развития ребенка – детский сад № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | по должностям | | | | заместитель директора | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | учитель–дефектолог | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| 6. | Провести специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр образования – школа № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | по должностям | | | | заместитель директора | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | инспектор по кадрам | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | экономист | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | вахтер | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Провести внеплановую специальную оценку условий труда в | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Центр образования – школа № | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | по должности | | | | Учитель (иностранного языка) | | | | | | | | | | | | |
|  | карта специальной оценки условий труда № | | | | | | | | | | | | 85/17А | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | |  | | | | |
| 8. | Считать карту специальной оценки условий труда № | | | | | | | | | | | | 85/1 | |  | | |
|  | по должности | | | | | Директор | | | | | | | | |  | | |
|  | действительной для рабочего места по должности | | | | | | | | | | | | Директор образовательного | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | комплекса | | | | |
|  | в структурном подразделении | | | | | | | Центр образования – школа № | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | |
| 8.1. | Оснований для внеплановой специальной оценки условий труда на данном рабочем месте нет. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Считать карту специальной оценки условий труда № | | | | | | | | | | | | 85/34А, | | 85/34А-1А (85/34А) | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | 85/36А | |  | | |
|  | по должности | | | | | Рабочий | | | | | | | | | | | |
|  | действительной для рабочего места по должности | | | | | | | | | | | | Рабочий по комплексному | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | обслуживанию и ремонту | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | зданий | | | | |
|  | в структурном подразделении | | | | | | | Центр образования – школа № | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | (наименование структурного подразделения) | | | | | | | | | |
| 9.1. | Оснований для внеплановой специальной оценки условий труда на данном рабочем месте нет. | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10. | Считать карту специальной оценки условий труда № | | | | | | | 85/34А, | 85/34А-1А (85/34А) | |
|  |  | | | | | | | 85/36А |  | |
|  | по должности | | | учитель | | | | | | |
|  | действительной для рабочего места по должности | | | | | | | учитель | | |
|  |  | | | | | | |  | | |
|  |  | | | | | | |  | | |
|  | в структурном подразделении | | | | Центр образования – школа № | | | | | |
|  |  | | | |  | | | | | |
|  |  | | | | (наименование структурного подразделения) | | | | | |
| 10.1. | | Оснований для внеплановой специальной оценки условий труда на данном рабочем месте нет. | | | | | | | | | |
| **Председатель** | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
| **Члены комиссии:** | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |
|  | | |  | | |  |  | | |