1). Информация с сайта Социального фонда Ярославской области (<https://sfr.gov.ru/branches/yaroslavl/info/~0/9958>)

2). Формы документов по НС:

<https://sfr.gov.ru/employers/Rassledovanie_i_uchet_neschastnih_sluchaev_/~9929>

# Несчастный случай на производстве

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных производственных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть.

НПА

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

**Категории тяжести несчастных случаев на производстве**

* легкие
* тяжелые (определяются в соответствии со Схемой определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160)
* несчастные случаи со смертельным исходом
* групповые (пострадало 2 и более человек)

**Действия работодателя при несчастном случае**

Если с работником произошел несчастный случай работодателю необходимо:

**Шаг 1.**Немедленно организовать первую доврачебную помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинское учреждение, в сопровождении должностного лица либо медицинского работника

**Шаг 2.** Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц

**Шаг 3.** Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (\*если это не угрожает жизни и здоровью других работников)

**Шаг 4.** В течение суток сообщить:

* о легком несчастном случае в Отделение СФР по Ярославской области (тел. 40-52-30, e-mail:  info@76.sfr.gov.ru, [извещение о легком несчастном случае на производстве](https://sfr.gov.ru/files/branches/yaroslavl/documents/2023/IzveschenieolegkomNSYAroslavl.docx))
* о групповом несчастном случае, несчастном случае с тяжелым и со смертельным исходом в следующие организации:
	1. Государственную инспекцию труда в Ярославской области (тел. 20-71-92);
	2. Отделение Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области (тел. 40-52-30), e-mail:  info@76.sfr.gov.ru
	3. Прокуратуру, по месту происшествия;
	4. Орган исполнительной власти (департамент по социальной поддержке населения и охране труда мэрии г. Ярославля, тел. 30-26-17);
	5. Территориальное объединение профсоюзов (Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской  области» 21-35-93).

**Шаг 5.**В течение суток направить письменный запрос в медицинское учреждение (по месту лечения пострадавшего) о характере, тяжести несчастного случая и нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения

**Шаг 6.** Незамедлительно создать комиссию по расследованию несчастного случая и утвердить ее приказом. В комиссию по расследованию несчастного случая включить нечетное число членов. Лицо, осуществляющее непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включается

**Шаг 7.** Расследование при легком несчастном случаев проводится в течение 3-х дней, при тяжелом или со смертельным исходом – 15 дней

**Шаг 8.** По результатам расследования Акт о несчастном случае и материалы расследования предоставить в ОСФР по Ярославской области

**Шаг 9.** В случае признания несчастного случая страховым случаем, пособие по временной нетрудоспособности должно назначаться и выплачиваться за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, поэтому необходимо в кратчайший срок предоставить в Отделение сведения для назначения (перерасчета) пособия по временной нетрудоспособности».

**Профессиональные заболевания**

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

НПА

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»

**Действия работодателя при установлении работнику профессионального заболевания**

Действия работодателя при установлении работнику профессионального заболевания:

**Шаг 1.**Получив извещение, подготовить сведения для санитарно-гигиенической характеристики и направить их в ТУ Роспотребнадзора по Ярославской области в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения

**Шаг 2.** Оказывает содействие ТУ Роспотребнадзора по Ярославской области и медицинской организации в подготовке необходимых документов (выписка из медкарты, СГХ, копия трудовой книжки, карта эпидемиологического обследования) и направления их в Центр профпатологии для оформления извещения о заключительном диагнозе

**Шаг 3.**После получения извещения о заключительном диагнозе, в течение 10 рабочих дней издает приказ о создании комиссии по расследованию обстоятельств и причин профзаболевания.

Срок расследования — 30 рабочих дней (можно продлить не более чем на 30 рабочих дней).

**Шаг 4.** По результатам расследования Комиссия составляет Акт в пяти экземплярах, подписывается всеми членами комиссии в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования и утверждается руководителем или заместителем руководителя территориального отделения Роспотребнадзора.

Акт предоставляется работнику, работодателю, в ОСФР по Ярославской области, в центры профпатологии, эпиднадзора.

**Шаг 5.** В месячный срок разрабатывает план мероприятий по предупреждению профзаболеваний и сообщает в центр эпиднадзора о выполнении решений Комиссии по расследованию. Акт расследования профзаболевания хранится 75 лет.

ОПУБЛИКОВАНО 21.07.2023 11:02

ОБНОВЛЕНО 07.02.2024 10:24