Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

В проекте Порядка обучения, который заменит действующий Порядок (от 13.01.2003 № 1/29) отдельно выделили обучение по использованию средств индивидуальной защиты. Урок поможет разобраться, как провести такое обучение и кого нужно обучать. Заранее подготовитесь к изменениям и оборудуете место для занятий.

Как будет проходить обучение по применению СИЗ

В отдельный вид обучения по охране труда выделили обучение по использованию СИЗ, которое сейчас проводится в рамках обучения безопасным методам и приемам выполнения работ. Если работник не обучится применять СИЗ, его нельзя будет допускать к работе (ст. 214, 219 новой редакции ТК).

Конкретный новый порядок обучения и проверки знаний установят в постановлении Правительства, которое заменит действующий Порядок, утвержденный постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29. Проект постановления Правительства Минтруд уже опубликован.

Давайте рассмотрим, к чему подготовиться и как проводить обучение по СИЗ, когда новый Порядок вступит в силу.

Если решили проводить обучение по использованию СИЗ своими силами, необходимо для этого иметь:

* место для обучения, необходимое оборудование и тренажеры для проведения учебного процесса;
* программы обучения по использованию СИЗ и учебные материалы;
* лиц, которые будут проводить такое обучение. Они могут быть в штате компании или работать по договору ГПХ;
* комиссию по проверке знания требований охраны труда и использования СИЗ.

Обучение по использованию СИЗ можно проводить как в рамках обучения по охране труда, так и сделать отдельное обучение. Чтобы обучить сотрудников, потребуется разработать программу обучения. О том, какие вопросы включить, узнаете в следующем уроке. Если будете проводить обучение в ходе обучения по охране труда – включите вопросы в программу обучения по ОТ. Если это будет отдельно обучение, то составляйте отдельную программу.

Пройти обучение в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ, обязаны: работодатель, председатель и его заместители, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение по использованию СИЗ, специалисты по охране труда, члены комитетов по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организации.

Обучение по использованию СИЗ проводите сотрудникам, которые применяют СИЗ второго класса защиты. Составьте перечень таких сотрудников и утвердите у работодателя.

Если сотрудникам выдают СИЗ, применение которых не требует навыков, расскажите им о способах проверки работоспособности и исправности. Это можно сделать в ходе инструктажа на рабочем месте. Обучение по использованию СИЗ таким сотрудникам проводить не нужно.

После того, как обучили сотрудников, проведите проверку знаний. Результаты зафиксируйте в протоколе проверки знаний. Если обучение по применению СИЗ проводили в ходе обучения по ОТ, отдельный протокол оформлять не нужно.

Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения и процедуры проверки знания требований охраны труда у работников и допуск работников возлагается на работодателя.

Как только обучили сотрудника, его можно допускать к работе.

Пока проект Положения находится на рассмотрении и не вступил в силу, обучайте сотрудников применению СИЗ в ходе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Самое важное

Если работник не обучится применять СИЗ, его нельзя будет допускать к работе.

Обучение по использованию СИЗ можно проводить как в рамках обучения по охране труда, так и сделать отдельное обучение.

Обучение по использованию СИЗ проводите сотрудникам, которые применяют СИЗ второго класса защиты.

Если сотрудникам выдают СИЗ, применение которых не требует навыков, расскажите им о способах проверки работоспособности и исправности.

После того, как обучили сотрудников, проведите проверку знаний. Результаты зафиксируйте в протоколе проверки знаний.

## Как составить программу обучения по СИЗ

В прошлом уроке вы разобрались, как будет проходить обучение по использованию СИЗ. В этом уроке разберем, как разработать программу обучения и что в нее включить.

### Чему обучить сотрудников

В проекте нового Порядка обучения нет примерного перечня тем для программы обучения использования СИЗ. Ответственность за актуальность и полноту информации возложили на руководителя организации, которая оказывает услуги по обучению или на работодателя, если сотрудники обучаются внутри организации.

Чтобы понять, какие темы включить в обучение, определите, какие СИЗ необходимы для выполнения работ. Напомним, что обучение по использованию СИЗ проводят сотрудникам, которые применяют СИЗ второго класса защиты. Ниже для вас подготовили чек-лист с темами, которые стоит включить в программу обучения. Темы не привязаны к видам СИЗ, поэтому ничего корректировать не понадобится. Если есть необходимость - дополните программу темами, которые необходимо изучить именно в вашей компании.

Какие темы включить в обучение СИЗ:

Работники должны знать, какие СИЗ им положены. На практике об этом рассказывают на вводном или первичном инструктаже. Но есть риск, что сотрудник мог забыть эту информацию, потому что волновался в первые рабочие дни. Повторите эту информацию на обучении. Объясните, почему для выполнения работ подойдут именно те СИЗ, которые им выдали, от каких опасных факторов они защищают.

Расскажите сотрудником об эксплуатации и хранении СИЗ. Обсудите сроки носки и как поменять СИЗ, если оно пришло в непригодное состояние. Проинформируйте, как в компании организовали химчистку и по какому графику сдавать одежду, а также расскажите, как сдать одежду на специальный ремонт обезвреживание, дегазацию и т.д.

Чтобы избежать травм на производстве, отработайте не только навыки использования СИЗ, но и навыки осмотра СИЗ перед выполнением работ и после. Это позволит избежать или снизить последствия несчастного случая на производстве. Разъясните сотрудникам, какая ответственность предусмотрена за неиспользование СИЗ.

В проекте Порядка рекомендуют кроме теоретических занятий организовать практические. Они должны занимать не менее 50% общего количества учебных часов. Для практических занятий потребуются тренажеры и наглядные пособия, о которых мы говорили в прошлом уроке. Это могут быть СИЗ, закупленные специально для обучения, а не для применения в работе. Храниться такие СИЗ должны в учебном классе. На практических занятиях объясните сотрудникам, как правильно осматривать СИЗ до и после выполнения работ и отработайте навыки применения.

Дополните обучение информацией о средствах защиты, которые пригодятся при авариях или эвакуации из опасных мест. Например, научите сотрудников пользоваться противогазами, самоспасателями, изотермическим спасательным покрывалом.

Если в организации большое количество персонала и разные сотрудники используют разные СИЗ, составьте программу обучения для каждой профессии. Это сократит время обучения.

Актуализируйте программу в трех случаях:

* если вступят в силу новые НПА;
* если вводите в эксплуатацию новый вид оборудования, инструментов и приспособлений, меняете технологический процесс;
* по требованию ГИТ или по требованию работодателя, если установят несоответствие программы требованиям охраны труда.

Пока проект нового Порядка обучения не вступил в силу, обучайте сотрудников применению СИЗ в рамках обучения по охране труда или в ходе инструктажей.

Самое важное

Ответственность за актуальность и полноту информации возложили на руководителя организации.

Работники должны знать, какие СИЗ им положены.

В проекте Порядка рекомендуют кроме теоретических занятий организовать практические. Они должны занимать не менее 50% общего количества учебных часов.

Если в организации большое количество персонала и разные сотрудники используют разные СИЗ, составьте программу обучения для каждой профессии.

Пока проект нового Порядка обучения не вступил в силу, обучайте сотрудников применению СИЗ в рамках обучения по охране труда или в ходе инструктажей.