Зарегистрировано в Минюсте России 30 сентября 2020 г. N 60119

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 18 сентября 2020 г. N 508

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

ДОПУСКА ЛИЦ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, К ЗАНЯТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ПО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

В соответствии с [частью 5 статьи 46](consultantplus://offline/ref=7F7306B2F4BE7778E3BF5E0E5CD1C570A4922A4701349BBF2FF30C55C0293D4F6CA541F7BE4069FE23FF6F35A18054990DFCA2E842tBf5L) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2020, N 24, ст. 3739) приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый [Порядок](#P31) допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам.

Министр

С.С.КРАВЦОВ

Приложение

Утвержден

приказом Министерства просвещения

Российской Федерации

от 18 сентября 2020 г. N 508

ПОРЯДОК

ДОПУСКА ЛИЦ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, К ЗАНЯТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ПО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

1. Настоящий Порядок определяет правила допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам.

2. К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения (далее - обучающиеся) .

3. Обучающийся при наличии в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным общеобразовательным программам (далее - работодатель), потребности в педагогических работниках представляет работодателю:

документы, предусмотренные [статьей 65](consultantplus://offline/ref=7F7306B2F4BE7778E3BF5E0E5CD1C570A49327450A309BBF2FF30C55C0293D4F6CA541F2BC4066AD74B06E69E4D747980BFCA0EC5EB58473t2f6L) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации;

характеристику обучающегося, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;

справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" (для допуска к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам) или не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (для допуска к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам), с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

4. Работодатель проверяет документы, представленные обучающимся, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных [статьей 331](consultantplus://offline/ref=7F7306B2F4BE7778E3BF5E0E5CD1C570A49327450A309BBF2FF30C55C0293D4F6CA541F2BC416AAC75B06E69E4D747980BFCA0EC5EB58473t2f6L) Трудового кодекса Российской Федерации.

5. В случае представления обучающимся неполного комплекта документов, указанных в [пункте 3](#P41) настоящего Порядка, или выявления у обучающегося ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных [статьей 331](consultantplus://offline/ref=7F7306B2F4BE7778E3BF5E0E5CD1C570A49327450A309BBF2FF30C55C0293D4F6CA541F2BC416AAC75B06E69E4D747980BFCA0EC5EB58473t2f6L) Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель возвращает представленные документы обучающемуся с указанием причин возврата.

6. С обучающимся, представившим полный комплект документов, предусмотренных [пунктом 3](#P41) настоящего Порядка и не имеющим ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных [статьей 331](consultantplus://offline/ref=7F7306B2F4BE7778E3BF5E0E5CD1C570A49327450A309BBF2FF30C55C0293D4F6CA541F2BC416AAC75B06E69E4D747980BFCA0EC5EB58473t2f6L) Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель проводит собеседование с целью оценки подготовленности обучающегося к занятию педагогической деятельностью по основным или дополнительным общеобразовательным программам, а также с целью определения соответствия образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы (в отношении обучающихся, претендующих на занятие педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам).

7. Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=7F7306B2F4BE7778E3BF5E0E5CD1C570A49327450A309BBF2FF30C55C0293D4F7EA519FEBD427CAA76A53838A2t8f0L) Российской Федерации.