АЛГОРИТМ

действий при определении максимальной нагрузки педагога

1. **Определить, является ли поручаемая работа совместительством:** (см. схему 1 и 3).

а) определить, к какой категории относится педагогический работник по основной должности (С или УН, см. схему 1) и его продолжительность рабочего времени (норма педагогической работы за ставку заработной платы);

б) определить, к какой категории относится должность, по которой поручается работа по совместительству (С или УН, см. схему 1) и продолжительность рабочего времени (норма педагогической за ставку заработной платы) по данной должности.

1. **Если данная работа является совместительством**:

а) в соответствии со схемой 2 определить возможность исполнения поручаемой работы по совместительству исходя из продолжительности рабочего времени или нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

б) в случае наличия такой возможности определить максимальный размер продолжительности работы по совместительству (доли ставки) или учебной нагрузки, на которую может быть трудоустроен работник по совместительству:

• **совместительство «С»-«С» и «УН»-«С»:** по общему положению ст. 284 ТК РФ (не более четырех часов в день, а в течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени по совмещаемой должности), в этом случае – не более 0,5 ставки;

• **совместительство «С»-«УН»:**

***1 вариант:*** половина месячной нормы рабочего времени по основной работе **менее 16 часов в неделю** – по должностям, у которых:

* продолжительность рабочего времени - 30 часов в неделю;
* норма педагогической работы за ставку заработной платы – 30 и менее;

максимальный размер продолжительности работы по совместительству – **16 часов в неделю**;

***2 вариант:*** половина месячной нормы рабочего времени по основной работе **более 16 часов в неделю** – по должностям, у которых:

- продолжительность рабочего времени или норма педагогической работы за ставку заработной платы – не менее 36 часов в неделю;

максимальный размер продолжительности работы по совместительству – по общему положению ст. 284 ТК РФ (не более четырех часов в день, а в течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени по совмещаемой должности), в этом случае – не более 0,5 ставки, т.е. 18 часов в неделю (продолжительность рабочего времени 36 час в неделю \* 0,5 ставки), при этом **9 часов в неделю** - **это учебная нагрузка** (нормируемая часть педагогической работы) и 9 часов в неделю (ненормируемая часть педагогической работы).

1. **Оформить трудовые отношения в соответствии с ТК РФ**:

* заключить трудовой договор по совместительству;

- издать приказ о приеме на работу по совместительству.