**Руководителям учреждений в правовом регулировании трудовых отношений следует воспользоваться документами:**

*Указ Президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней;*

*Указ Президента РФ от 2 апреля 2020 г. № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)";*

*Указ Президента РФ от 28 апреля 2020 г. № 294 "О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)";*

*Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 № 402 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше»;*

*Постановление Правительства РФ от 15.05.2020 № 683 «О внесении изменений во временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше»;*

*Федеральный закон от 01.04.2020 № 104 (действие с 01.04.по 31.12.2020г.) О пособие по временной нетрудоспособности.*

*Федеральный закон от 29.12.2006 № 255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;*

*Письмо Минтруда России от 26 марта 2020 г. N 14-4/10/П-2696 и рекомендации;*

*Разъяснения Минтруда России в письме от 09.04.2020 № 14-2/В-393;*

*Письмо Минтруда России от 18.05. 2020 г. N 14-1/Б -585;*

*Указ Президента РФ от 28 апреля 2020 г. № 294 "О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)";*

*Указы Губернатора Ярославской области от 18.03.2020 № 47, от 03.04.2020 №80, от 28.05.2020 №125 «О мерах по предупреждению….»*

*Постановления Правительства Ярославской области от 03.04. 2020 № 302-п и от 30.04. 2020 № 396 «О работе организаций (работодателей и их работников) на территории Ярославской области»;*

*Трудовой кодекс РФ;*

*постановление Госкомстата России от 05.01.2004 № 1*

После издания Президентом РФ Указа от 25.03.2020 № 206 об объявлении нерабочими дни с 30 марта по 3 апреля Минтруд опубликовал на сайте рекомендации по ведению кадрового учета и оплаты труда в период карантина, вызванного коронавирусом. Эта информация актуальна и на период нерабочих дней с 4 по 30 апреля 2020 г., объявленных Указом Президента РФ от 02.04.2020 № 239.

Эти Указы Президента распространяются не на все организации.

Для организаций, которые не работают в период повышенной готовности, Минтруд России указал, что наличие в календарном месяце нерабочих дней не является основанием для снижения работникам заработной платы. Таким образом, работники, которым установлен оклад, зарплата сохраняется, то есть они должны получить заработную плату в полном объеме, несмотря на наличие большого числа нерабочих дней в отчетном месяце.

Ведомство (***Минтруд России)*** подчеркнуло, что за нерабочий период работники должны получить именно оплату труда.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ оплата труда включает собственно оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты. Размер заработной платы определяется трудовым договором. Поэтому за нерабочие дни сотрудники должны получить все выплаты, которые предусмотрены их трудовыми договорами, включая премии и компенсации.

Если работник находится в отпуске с 4 апреля по 30 апреля, то отпуск на эти дни не продлевается.

А также Больничный, выданный в связи с карантином, не является основанием для продления или перенесения отпуска. Обязанность продлевать отпуск на число календарных дней нетрудоспособности возникает только из-за заболевания или травмы работника.

***Поскольку ни Указ Президента РФ от 25 марта 2020 г. N 206, ни Рекомендации Минтруда РФ от 26 марта 2020 г. не содержат порядка заполнения табеля учета рабочего времени то работодатель вправе при заполнении табеля учета рабочего времени либо использовать обозначения, утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, либо самостоятельно утвердить код для отражения в табеле.***

Учитывая, что ситуация нестандартная, работодатель может разработать и ***утвердить приказом*** свой уникальный код для обозначения в табеле учета рабочего времени «нерабочих» дней с сохранением заработной платы, закрепив к этому обозначению определенный порядок оплаты.

При заполнении табеля нужно учитывать, что период с 4 по 30 апреля является оплачиваемым.

Организации, для которых период с 30 марта по 30 апреля является нерабочим, не могут оформлять прекращение трудового договора.

Однако из этого правила Минтруд России все-таки сделал исключение и разрешил увольнять сотрудников по собственному желанию, по соглашению сторон и в случае истечения срочного трудового договора.

Также необходимо помнить, что в соответствии со ст. 6.3 КоАП РФ ***за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения*** предусмотрена административная ответственность. Статьей 236, «Уголовного кодекса Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ предусмотрена ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей. ***За нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).***