*платные дополнительные образовательные услуги (ПДОУ)*

**ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

***С ОБУЧАЮЩИМИСЯ***

***С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ ПЕРСОНАЛОМ***

Закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

Приказ Мин обр и науки России от 09.12.2013 № 1315 «Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»

Трудовой кодекс РФ;

 Кодекс РФ «Об административных правонарушениях»;

Закон «Об образовании в Российской Федерации»;

 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

Правила оказания платных образовательных услуг:

«Договор заключается в простой письменной форме и содержит следующие сведения:

а) полное наименование и фирменное наименование (при наличии) исполнителя - юридического лица; фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя - индивидуального предпринимателя;

б) место нахождения или место жительства исполнителя;

в) наименование или фамилия, имя, отчество (при наличии) заказчика, телефон заказчика;

г) место нахождения или место жительства заказчика;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя исполнителя и (или) заказчика, реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя исполнителя и (или) заказчика;

е) фамилия, имя, отчество (при наличии) обучающегося, его место жительства, телефон (указывается в случае оказания платных образовательных услуг в пользу обучающегося, не являющегося заказчиком по договору);

ж) права, обязанности и ответственность исполнителя, заказчика и обучающегося;

з) полная стоимость образовательных услуг, порядок их оплаты;

и) сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование лицензирующего органа, номер и дата регистрации лицензии);

к) вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности);

л) форма обучения;

м) сроки освоения образовательной программы (продолжительность обучения);

н) вид документа (при наличии), выдаваемого обучающемуся после успешного освоения им соответствующей образовательной программы (части образовательной программы);

о) порядок изменения и расторжения договора;

п) другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.»

ст. 15 **ТК РФ**: «Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.**»

**Закон «Об образовании в Российской Федерации»**:

 ст. 28: «К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся:

- прием на работу работников, заключение с ними и расторжение **трудовых договоров**, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей…»;

ст. 29: «Образовательные организации обеспечивают открытость и доступность:

з) о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы;»

ст. 46: «Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам».

**Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС)**:

раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования»:

«Квалификационные характеристики должностей работников образования ЕКС предназначен для решения вопросов, связанных с регулированием **трудовых отношений**, обеспечением эффективной системы управления персоналом образовательных учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности»

**таким образом,**

**трудовые отношения с педагогическим работником, оказывающим платные образовательные услуги, необходимо оформлять трудовым договором (дополнительным соглашением)**