

Заключаем договор. Вопрос: какой?

Формируя план финансово-хозяйственной деятельности (смету доходов и расходов), учреждение прогнозирует в том числе выплаты работникам согласно заключенным трудовым, а также гражданско-правовым договорам. Рассмотрим подробнее эти ситуации.

С. Н. ИВАНЦОВА,
консультант

Трудовой договор

Согласно статье 15 Трудового кодекса трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

При этом трудовой договор может носить срочный характер.

Гражданско-правовой договор

Возможность заключения гражданско-правового договора имеет преимущества:

► сумма вознаграждения не облагается взносами в ФСС на страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (подп. 2 п. 3 ст. 9 Закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсион-

ный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»);

► сумма вознаграждения облагается взносами на страхование от несчастных случаев, только если это прямо предусмотрено указанным договором (п. 1 ст. 5 Закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);

► вознаграждение выплачивается работнику по факту исполнения работ (услуг) согласно подписанному с обеих сторон акту выполненных работ. При этом срок выполнения работ (оказания услуг) определен периодом времени (сроком до одного года).

Например, за работу по гражданско-правовому договору сроком с 1 апреля по 31 августа 2016 года учреждение выплатит вознаграждение работнику по факту выполнения работ 31 августа 2016 года (представления результата работы, отчета по его выполнению) согласно акту выполненных работ;

► высвобождение денежных средств бюджетного учреждения в части оплаты дней при наступлении временной нетрудоспособности, отпускных выплат, включая учебные отпуска, пособий

по беременности и родам, по уходу за ребенком и т. д.

Следует отметить, что форма акта выполненных работ (оказания услуг) не утверждена «альбомами форм, обязательных к применению», однако к оформлению указанного первичного документа предъявляются законодательно обоснованные требования:

- 1) наименование документа;
- 2) дата составления документа;
- 3) наименование экономического субъекта, составившего документ;
- 4) содержание факта хозяйственной жизни;
- 5) величина натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни с указанием единиц измерения;
- 6) наименование должности лица (лиц), совершившего (совершивших) сделку, операцию и ответственного (ответственных) за ее оформление, либо наименование должности лица (лиц), ответственного (ответственных) за оформление свершившегося события;
- 7) подписи лиц, предусмотренных пунктом 6, с указанием их фамилий и инициалов либо иных реквизитов, необходимых для идентификации этих лиц (п. 2 ст. 9 Закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»).

Кроме того, принимая во внимание результаты проведенных проверок бюджетных (автоном-

ных) и казенных учреждений уполномоченными лицами, акт выполненных работ (оказанных услуг) должен содержать полный отчет (полную характеристику) выполненных работ (оказанных услуг).

Обратите внимание, что при наличии занятой или вакант-

ной должности принять работника по гражданско-правовому договору, предусматривающему выполнение работ (услуг), отраженных в должностной инструкции, неправомерно. Работодатель вправе заключить гражданско-правовой договор, не прибегая к заключению трудового догово-

ра, исключительно если действие направлено на выполнение конкретного задания для достижения определенного результата.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).

Сравнительная таблица по заключаемым договорам с работниками

Наименование показателя	Трудовой договор	Договор гражданско-правового характера
1	2	3
Оформление трудовых отношений	Приказ по учреждению о приеме на работу, запись в трудовой книжке работника, оформление личного дела (карточки учета кадров)	По результатам конкурсных процедур на выполнение определенного технического задания заключение договора гражданско-правового характера. Оформление записи в трудовой книжке работника не производится
Стороны договора	Сторонами трудового договора выступают работник и работодатель, являющиеся сторонами трудовых отношений согласно Трудовому кодексу	Сторонами договора гражданско-правового характера выступают заказчик и исполнитель согласно Гражданскому кодексу
Предмет договора	Личное исполнение возложенных трудовых обязанностей согласно должностной инструкции	Выполнение конкретного задания с определенным результатом. Возможно привлечение третьих лиц
Срок выполнения работ по договору	Договор заключается на неопределенный срок, либо заключается срочный трудовой договор	Срок выполнения работ (оказания услуг) определяется договором. Указываются дата начала и дата окончания выполнения работ (оказания услуг)
Условия выполнения работ (оказания услуг)	Обеспечение работодателем безопасности условий труда, организация рабочего места, проведение необходимого инструктажа работника (например, по охране труда)	Работодатель не обеспечивает рабочее место и иные условия для выполнения работ (оказания услуг)
Расчеты с работником	Ежемесячно не реже двух раз в месяц в указанные сроки согласно внутреннему локальному акту учреждения, оформленному табелю учета рабочего времени	Единой по факту выполнения работ (оказания услуг) либо с оплатой авансовых платежей при поэтапной сдаче выполнения работ (оказания услуг) согласно условиям заключенного договора гражданско-правового характера
Кассовые операции	Безналичный расчет с использованием дебетовых банковских карт, выпущенных банком по зарплатному проекту	Выплата вознаграждения лицам, не состоящим в штате учреждения, наличными денежными средствами (в случае отсутствия банковских реквизитов по безналичному перечислению вознаграждения)
Ответственность работника	Работник несет дисциплинарную ответственность, материальную ответственность за причиненный ущерб	Исполнитель несет ответственность за сроки и качество выполнения работ (оказания услуг), причиненный ущерб заказчику возмещается в полном объеме
Гарантии и компенсации	Предоставляются согласно Трудовому кодексу	Лицо, заключившее гражданско-правовой договор, гарантиями и компенсациями согласно Трудовому кодексу не пользуется
Статус	Основное место работы для работника	Возможность дополнительного заработка исполнителя