Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

(пп.1-3)

**Виды выплат, учитываемые для расчета среднего заработка**

условие

должны быть предусмотрены системой оплаты труда

премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда

выплаты, связанные с условиями труда, в т.ч. с вредными условиями труда, за работу в ночное время, выходные, праздничные дни, оплата сверхуроч.работы

надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполн. работ и другие

заработная плата по тарифным ставкам, окладам за отработанное время

вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам

другие виды выплат по ЗП, применяемые у работодателя

выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие)

**Виды выплат, не учитываемые для расчета среднего заработка**

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

**(пп.4-8)**

**Общий порядок расчета среднего заработка**

независимо от режима работы работника: исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

**Исключаются из расчетного периода (РП) (из учтенных 12 календарных месяцев) время и выплаты, если:**

за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством РФ, за исключением перерывов для кормления ребенка

работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам

работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ

работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства

работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника

если нет фактически начисленной ЗП или фактически отработанных дней за РП, до начала РП и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка

если нет фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из РП

если нет фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за РП и до начала РП

средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

средний заработок определяется исходя из размера ЗП, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка

средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному

**Виды среднего заработка**

**(пп.9-14)**

**средний заработок исходя из среднего дневного заработка (СДЗ) = СДЗ х кол-во дней в периоде, подлежащих оплате**

**средний заработок исходя из среднего часового заработка (СЧЗ) = СЧЗ х кол-во рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате**

/12/29,3 х

\*рассчитывается: 29,3 / кол-во календ.дней этого месяца \*кол-во календ.дней ,

приходящихся на время, отработанное в этом месяце

- **при работе на условиях неполного рабочего времени** (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в аналогичном порядке;

- при определении среднего заработка **для оплаты дополнительных учебных отпусков** оплате подлежат все календарные дни (включая нерабочие праздничные дни), приходящиеся на период таких отпусков, предоставляемых в соответствии со справкой-вызовом учебного заведения.

Кол-во часов, отработанных за этот период

Сумма ЗП, фактически начисленная за отработанные часы в РП, включая премии

Сумма ЗП, фактически начисленная за РП, включая премии

**/**

**средний дневной заработок**

**порядок расчета**

**порядок расчета**

для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени

**случаи применения**

**средний часовой заработок**

кол-во полных календарных месяцев и кол-ва календ. дней в неполных календ.месяцах\*

Сумма фактически начисле-нной ЗП за РП

если один или несколько месяцев РП отработаны не полностью или из него исключалось время

/

**/**

/12/29,3\*

\*Среднемесячное число календарных дней

Кол-во рабочих дней по календарю 6-дневной раб.недели

Сумма фактически начисленной ЗП, включая премии

Сумма ЗП, фактически начислен-ной за отработан-ные дни в РП, включая премии

Отпуск предоставляется в рабочих днях

Отпуск предоставляется календарных в днях

Количество отработан-ных в этот период дней

для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска

**случаи применения**

для других случаев, предусмотренных ТК РФ

**кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска**

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

**(п.15)**

**Порядок учета премий и вознаграждений при расчете среднего заработка**

Вознаграждение

**по итогам работы за год,** единовр.вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные по итогам года, начисленные за предшествующий событию календарный год, - независимо от времени начисления

Премии и вознаграждения **ежемесячные**

Премии и вознаграждения

**за период работы, превышающий один месяц**

Фактически начисленные в РП за каждый показатель, если продолжительность периода, за который они начислены, не превышают продолжительности РП,

Фактически начисленные в РП,

независимо от времени начисления

в размере месячной части за каждый месяц РП, если продолжительность периода, за который они начислены, превышают продолжительность РП

но не более одной выплаты за каждый показатель за каждый месяц РП

- в случае **если время, приходящееся на РП, отработано не полностью или из него исключалось время**, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в РП, за исключением премий, начисленных за фактически отработанное время в расчетном периоде (ежемесячные, ежеквартальные и др.);

- **если работник проработал неполный рабочий период**, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, они учитываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм в порядке, установленном настоящим пунктом.

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

**(п.16-19)**

**Порядок индексации среднего заработка**

при повышении в организации должностных окладов средний заработок работников повышается в следующем порядке:

**если повышение произошло в период сохранения среднего заработка**

**если повышение произошло в расчетный период**

**если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая**,

с которым связано сохранениесреднего заработка

часть среднего заработка повышается с даты повышения должностного оклада до окончания указанного периода.

выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в РП за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления должностного оклада, установленных в месяце последнего повышения должностных окладов, на должностные оклады, установленные в каждом из месяцев РП

повышается средний заработок, исчисленный за РП

**Порядок индексации доплат, надбавок в составе среднего заработка**

при повышении среднего заработка **выплаты**, учитываемые при определении среднего заработка, **установленные в абсолютных размерах,** не повышаются

при повышении среднего заработка учитываются должностные оклады и **выплаты, установленные к должностным окладам в фиксированном размере** (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных к должностным окладам в диапазоне значений (проценты, кратность)

в случае если при повышении в организации должностных окладов изменяются перечень **ежемесячных выплат** к должностным окладам

и (или) их размеры

средний заработок, определенный **для оплаты времени вынужденного прогула**, подлежит повышению на коэффициент, рассчитанный путем деления должностного оклада, установленного работнику с даты фактического начала работы после его восстановления на прежней работе, на должностной оклад, установленный в расчетном периоде, если за время вынужденного прогула в организации повышались должностные оклады

средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных должностных окладов и ежемесячных выплат на ранее установленные должностные оклады и ежемесячные выплаты

- во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом МРОТ;

- лицам, работающим на условиях совместительства, средний заработок определяется в общем порядке.

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

**(п.20)**

**Порядок исчисления среднемесячной заработной платы работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров**

**учреждений**

в целях определения предельного уровня соотношения заработной платы в соответствии со ст. 349.5 Трудового кодекса РФ

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера)

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера

/ /12 мес.\*\*

\*\*если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

Сумма фактически начисленной ЗП (включая выплаты, предусмотренные для расчета среднего заработка) соотв. руководителю, заму, ГБ за соотв. календарный год

Среднесписочная численность (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за соотв. календарный год

Сумма фактически начисленной ЗП (включая выплаты, предусмотренные для расчета среднего заработка) за соотв. календар.год

/ / 12 мес.

\* расчет среднесписочной численности работников за соотв. календарный год производится в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения

Среднесписочная численность работников\* (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за соотв. календар.год

Выплаты, не учитываемые для определения среднемесячной заработной платы,

компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск

выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие

Дополнительные выплаты, учитываемые для определения среднемесячной заработной платы,

При работе **по совместительству** в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы **по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.